

Бекитемин
М.Куренкеев атындагы
№ 11 орто мектебинин
директору М.К.Бакирова



Макулдашылды
М.Куренкеев атындагы
№ 11 орто мектебинин
профсоюз уюмунун төрайымы
Н.С.Ташева
01 09 2023 ж

Кызыл-Кыя шаарындагы М.Куренкеев атындагы № 11 орто мектеби менен
мугалимдин ортосундагы түзүлгөн эмгек

КЕЛИШИМИ

“01” 09 2022-ж

Кызыл-Кыя шаары

Мында, биринчи тарап, жумуш берүүчү, мектеп директору Бакирова М.К.
жана экинчи тарап (мындан ары жалдануучу) КР жараны Ташева Н.С.
паспорт сериясы 101473819 качан берилген _____
берген орган М.К.К. 11/2023 жашаган жери Кызыл-Кыя шаары Караван айылынын
Разагов көчөсүнүн тургуну, телефон номери 0778327869
экөөнүн ортосунда түзүлөт.

Жалпы жоболор

Келишимдин мөөнөтү 2022 -жылдын 01.09 2022-жылдын 01.09
чейин.

Келишим КР Конституциясынын, КР “Билим берүү жөнүндө” мыйзамынын, КР Эмгек
Кодексинин ж.б. билим берүү тармагына тийиштүү ченемдик-укуктук актылардын
талаптарына көрсөтүлбөгөндөн башка учурларда, 3 жылга чейинки мөөнөт
ичинде өз күчүн жоготпойт.

Тараптардын ортосунда эч кандай пикир келишпестик болбогондо келишимдин
мөөнөтү бүткөндөн соң кайра баштан келишим түзүлөт. Келишимде көрсөтүлгөн
милдеттердин ичинде тараптарды канааттандырбаган же тараптардын бирге
иштөөсүнө жолтоо болуучу жагдайлар пайда болгондо эки тараптын сүйлөшүүсүнүн
негизинде же КР Эмгек кодексинин 82-беренесинин негизинде келишимден баш
тартышат.

1. Тараптардын милдеттери жана укуктары:

1. Жумуш берүүчүнүн укуктары:

- 1.1. Жалдануучудан өзүнө берилген жумушту так аткаруусун талап кылууга;
- 1.2. Жумуш убактысында алкогольдук, баңгилик же уу заттар менен мас абалында келгенде КР Эмгек Кодексинин 76-беренесинин негизинде жумуштан четтетүүгө;
- 1.3. Жумушка кабыл алууда КР Эмгек Кодексинин 62-статьясына ылайык сыноо мөөнөтүн колдонууга; (аты айдан ашпоо керек)
- 1.4. Келишимде көрсөтүлгөн шарттар аткарылбаганда, келишим мөөнөтүнө карабай, КР Эмгек Кодексинин 79-88-беренелеринин негизинде келишимди токтотууга;
- 1.5. Керектүү шартта жалдануучуга кошумча жумуш берүүгө;
- 1.6. Аткарган жумушунун кесиптик деңгээлине карата жалдануучуну сыйлыктарга көрсөтүүгө;

2. Жумуш берүүчүнүн милдеттери:

- 2.1. Окутуу-тарбиялоо процессинин бардык багыттарында перспективдүү жана күнүмдүк ишин пландаштырууну уюштуруу;
- 2.2. Билим берүү мекемесинин катышуучуларынын иштөөсү, ден-соолугу үчүн керектүү шартты түзүп берүү (жарыктандыруу, окуу каанасы менен камсыздоо, жылытуу);
- 2.3. Окуучулардын мамлекеттик камкорчусу (көзөмөлчүсү) катары алардын мыйзамдуу укуктарын жана кызыкчылыктарын (өздүк, мүлктүк, жашоо-тиричилик, эмгектик ж.б.) коргоо;
- 2.4. Педагогикалык кызматкердин кесиптик чеберчилигин жогорулатууга, иштеринде алдыңкы тажрыйбаларды жана ыкмаларды колдонууларына шарттарды түзүү;
- 2.5. Окутуу-тарбиялоо ишинде көмөк көрсөтүүчү ишканалар, мекемелер жана уюмдар менен туруктуу байланышта болуп, мектептин көзөмөлчү кеңешинин курамына кирип, аларга кабыл алынган тартипте отчет берүү;
- 2.6. Келишим түзүлгөн мөөнөт ичинде керектүү, жүйөлүү себептер жаралганда мугалимдерге 3 күндүк жумуш күнгө жумушунан уруксат берүү (эмгек акысын сактоо менен);
- 2.7. Окуу жылы аяктаган соң акы төлөнүүчү эмгек өргүүсүнө чыгарууга;
- 2.8. Эмгек акынын өз убагында берилүүсүн көзөмөлдөөгө;
- 2.9. Келишим түзүлгөн мөөнөт ичинде ден-соолугуна байланыштуу бир окуу жылда бир жолу дарылануусу үчүн шарт түзүү (оорулуу экендигин тастыктаган маалымдама болгон учурда);
- 2.10. КР Конституциясынын, КР Эмгек кодексинин, КР Билим берүү мыйзамынын, КР ченемдик-укуктук актыларынын чегинде иш алып барууга;

3. Жалдануучунун (мугалимдин) милдеттери:

- 3.1. Окуучулардын (тандоосунун негизинде) сабактан тышкары убакытта кошумча билим алуусу үчүн коомчулукка пайдалуу жана маданий-массалык иштерин уюштуруп өткөрүүгө;
- 3.2. Окутуу жана тарбиялоо жараянын өнүктүрүү боюнча сунуштарды киргизүүгө, өзүнө бекитилген класстардын окуучуларын окутуу, тарбиялоо ишин пландаштырып аткарууга;
- 3.3. Өзүнө бекитилип берилген класстагы окуучулардын мектептин ички тартип эрежелерин, жүрүм-турум маданият ченемдерин сактоосун көзөмөлдөөгө;
- 3.4. Окуучулар үчүн маданий эс алуу, спорт аркылуу ден-соолуктарын чыңдоо иш-чараларын өткөрүүнү уюштурууга;
- 3.5. Окуучулар арасында жашоонун сергек мүнөзүн калыптандырууга, терс көрүнүштөр менен күрөшүүгө үгүттөө максатында жекече иш алып барууга;
- 3.6. Бекитилген медициналык кызматкерлер менен биргеликте окуучулардын ден-соолуктарын чыңдоочу жана туура өсүүсүнө көмөк көрсөтүүчү иш-чараларды уюштурууга жана өткөрүүгө;
- 3.7. Окуучуларды тарбиялоо ишине ата-энелерди (мыйзамдуу өкүлдөрү) жана коомчулукту тартууга;
- 3.8. Жумуш башталарына 15 мүнөт калганда жумуш ордунда болууга;
- 3.9. Өзүнө бекитилген кааналардын, бөлүнгөн аймагынын тазалыгын сактоого;
- 3.10. Жумуш учурунда башка иштер менен алектенбөөгө;
- 3.11. Жумуш убактысында спирттик ичимдиктерди колдонбоого;
- 3.12. Жумуш ордун себепсиз таштап кетпөөгө;
- 3.13. Жумуш убактысында болгон ар кандай окуялар боюнча жетекчиликти кабардар кылууга;

- 3.14. Бааракыга (пенсия) жеткен мезгилде жана пенсия жашындагы мугалим жаш мугалим келсе жумуш ордун бошотуп берүүгө;
- 3.15. Мектеп уставынын негизинде иш алып барууга жана колдоого;
- 3.16. Мектеп жетекчилиги тарабынан берилген ар кандай тапшырманы мектеп уставынын негизинде аткарууга;
- 3.17. Профсоюз жетекчилиги тарабынан берилген ар кандай тапшырманы мектеп уставынын негизинде аткарууга;
- 3.18. Жүйөлүү себептер менен же турмуш шартка байланыштуу жумушка келүүгө, мүмкүнчүлүк болбой калган шартта, алдын ала мектеп директоруна жазуу жүзүндөгү арыз менен кайрылууга;
- 3.19. Окуу кааналардагы эмеректерди абайлап сактоого;
- 3.20. Жумуш убактысында мектептин коопсуздугуна кайдыгер карабоого;
- 3.21. Өзүнө жүктөлгөн функционалдык милдеттенмелерин так аткарууга;

4. Жалдануучунун (мугалимдин) укуктары:

- 4.1. Өзүнө ыңгайлуу жумуш шартын түзүп берүүнү талап кылуу;
- 4.2. Керектүү шартта жүйөлүү себептер менен акы төлөнбөгөн өргүүгө чыгууга;
- 4.3. Эмгек акысын убагында берилишин талап кылууга;
- 4.4. Окуу жылында акы төлөнүүчү эмгек өргүүсүнө чыгууга;
- 4.5. Профессионалдык деңгээлине карата сыйлыкка көрсөтүлүүгө;
- 4.6. Жумуш мезгилине карабастан, ден-соолугуна байланыштуу дарыланууга;
- 4.7. Өзгөчө кырдаал учурунда өз демилгеси боюнча иш алып барууга (окуучулардын коопсуздугун сактоо максатында);
- 4.8. Жумуш убактысында келип чыккан көйгөйлөр боюнча өз оюн эркин айтууга;
- 4.9. Жумуш убактысы бүткөндөн кийин КР Конституциясынын, КРнын мыйзамдарынын негизинде эркин эс алууга жана убактысын каалагандай өткөрүүгө;

5. Келишимди бузуу шарттары:

- 5.1. Келишим мөөнөтү бүткөн мезгилде;
- 5.2. Эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 82-83-беренелеринин негизинде токтотулат;
- 5.3. Тараптардын бири келишимде көрсөтүлгөн шарттарды сактабаган учурда;
- 5.4. Тараптардын келишимде көрсөтүлгөн милдеттери бир канча жолу кайра-кайра аткарылбай бузулганда;
- 5.5. Эмгек келишими түзүлгөндөн кийин жалдануучунун аба аркылуу жугуучу жугуштуу оорулар менен ооруп калган учурунда;
- 5.6. Эмгек келишими КР Эмгек Кодексинин 146-беренесинин негизинде токтотулат;

6. Башка шарттар:

- 6.1. Келишим тараптардын кол тамгалары түшүрүлгөн мезгилден баштап өз күчүнө кирет;
- 6.2. Келишимде көрсөтүлгөн шарттар боюнча тараптарда пайда болгон талаш маселелер, Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин беренелеринин жана педагогикалык кеңешменин чечиминин негизинде гана чечилет;
- 6.3. Келишим кагаздары 2 (эки) нускада түзүлүп, эки тарапта тең сакталат жана тараптардагы келишим кагазы бирдей юридикалык күчкө ээ;

Мектеп директору: _____
М.К Бакирова
Баткен областы Кызыл-Кыя шаары
Кыпчаков көчөсү № 32
“ _____ ” _____ 2022-ж

Мугалим: Юсупова Р.П.
Баткен областы Кызыл-Кыя шаары
“ 01 ” 09 _____ 2022-ж